

サンファイン・スタッフ株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を十分発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備することを目的として行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 11月 1日 ~2024年 10月 31日までの 3年間

2. 内容

目標 1：会社見学の機会の設置（年中随時）と若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 受け入れ体制について検討開始。
- 実践型長期有給受け入れ部署の体制作り。
- 関係行政機関、学校への訪問と連携。
- 従業員への周知及び市区町村広報誌・ホームページなどによる取組の周知。
- 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始、計画期間3年以内に学生の応募を募る。

目標 2：男性の育児休業（育孫休暇）又は、看護休暇の1日以上取得実績者を計画期間3年以内に最低1名以上出すように取得促進。

<対策>

- 全従業員へ向けた取得制度の理解促進。
- 社内掲示板やホームページなどによる従業員への周知。

目標 3：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 全従業員へ向けた取得制度の理解促進。
- 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定する。

目標 4：ノー残業デーの設置と、育児休業（育孫休暇）・看護休暇・家族介護休暇の活用。継続した雇用環境の整備

<対策>

- 毎週水曜日をノー残業デーとし、従業員に周知徹底する。
- 全従業員へ向けた取得制度の理解促進。
- 突然の休業にも柔軟に対応できるように、休暇を取得しやすい環境の整備。